



ONBOARDING ESTRATÉGICO



Bienvenid@ a People Academy

Bienvenido a esta única plataforma especializada en Recursos Humanos que tiene como objetivo transformar la forma de gestionar el talento y contribuir en la creación de espacios de crecimiento, bienestar, felicidad y productividad para los colaboradores y que se traduzca en rentabilidad para las empresas.

Quiero platicarte primero de mí y mi trayectoria. Llevo más de 13 años trabajando en Recursos Humanos e implementando proyectos en compañías nacionales, internacionales, startups, pymes, de todos los tamaños y en todo tipo de industrias, lo que me ha dado una visión muy amplia de qué es lo que funciona y como lograr transformaciones que permanezcan en el tiempo. Me he especializado a lo largo de estos años en ayudar a las empresas a crear o consolidar sus áreas de Recursos Humanos desarrollando todas las herramientas y estrategias para lograrlo. Desde construir de cero el área y dejar todas las bases hasta la renovación de procesos existentes y creación de nuevos.

Y no solo está toda mi experiencia y herramientas plasmadas en estos cursos y certificación, sino que de la mano de grandes figuras de la industria de Recursos Humanos y Amedirh, hemos logrado traerte información práctica y de valor, que sin duda podrás implementar con éxito y lograr ser un agente de transformación en tu empresa.

Para People Academy y Amedirh, la gente es primero, poder construir espacios enfocados en el bienestar de los empleados y productividad es fundamental y sabemos que sin duda garantiza la rentabilidad de negocio.

Como en todos los cursos, siempre tendrás un canal de comunicación abierto, ya sea utilizando las herramientas de mensaje que encuentras en la plataforma o escribiendo al correo electrónico asignado.

Nosotros ya logramos consolidar información valiosísima para tu éxito profesional, pero lo que hagas a partir de este momento es lo que te llevará a otro nivel, por lo que sé que le dedicarás el tiempo que se necesite en cada uno de los cursos y módulos para sacar el mayor provecho.

Bienvenido una vez más!!

 JIMENA OSIO
HR COACH ®

Descripción del Curso

Este curso de Onboarding Estratégico te proporcionará las herramientas necesarias para transformar el proceso de integración de nuevos colaboradores en una experiencia memorable y eficaz. Aquí aprenderás no solo la importancia del onboarding, sino también cómo medir su impacto y cómo diseñar un plan de onboarding paso a paso. Desde la preparación antes del primer día, hasta el seguimiento durante los primeros meses, este curso te guiará en la creación de un proceso que no solo facilite la adaptación de los nuevos integrantes, sino que también los inspire y conecte profundamente con la cultura y objetivos de la empresa.

Objetivos del curso

Al finalizar este curso, serás capaz de:

- Comprender la importancia estratégica del onboarding y cómo influye en la retención y el desempeño de los colaboradores.
 - Medir el impacto del onboarding mediante KPIs específicos que te permitirán evaluar su efectividad y hacer ajustes cuando sea necesario.
 - Crear herramientas personalizadas para cada etapa del onboarding, asegurando una experiencia coherente y alineada con los valores y cultura de la empresa.
 - Diseñar un plan de onboarding paso a paso, que incluye desde la fase de pre-onboarding hasta el seguimiento continuo, asegurando que cada nuevo colaborador se sienta apoyado y valorado desde el primer día.
 - Salir del curso con una visión clara sobre cómo implementar un proceso de onboarding que fortalezca el compromiso y la fidelización de los nuevos colaboradores.
-

Metodología de enseñanza

Este curso utiliza un enfoque de aprendizaje interactivo y experiencial que incluye:

- Contenido interactivo
- Lecturas a realizar
- Archivos descargables con herramientas aplicables
- Discusión en chats
- Evaluaciones de aprendizaje

A quién está dirigido

Este curso está dirigido a:

- Profesionales de Recursos Humanos que desean mejorar la integración y retención de nuevos colaboradores a través de un proceso de onboarding efectivo.
- Líderes y gerentes que buscan implementar un sistema de onboarding que refuerce la cultura organizacional y motive a los nuevos miembros desde el primer día.
- Consultores y especialistas en desarrollo organizacional que desean ofrecer a sus clientes soluciones avanzadas y personalizadas en procesos de onboarding.

Cualquier persona interesada en aprender a diseñar e implementar un proceso de onboarding que garantice el éxito y la satisfacción a largo plazo de los nuevos colaboradores.

Validez del Curso

Todos los cursos de People Academy son creados y aprobados por líderes en su industria, además cuentan con los siguientes reconocimientos:

- Asociación Mexicana de Directivos de Recursos Humanos - AMEDIRH
- STPS
- SEP / CONOCER

Beneficios exclusivos para los certificados:

Aquí no solo queremos darte las mejores herramientas y tendencias para nuestra gran industria, además serás parte de una gran comunidad con acceso a los siguientes beneficios:

Afiliación a AMEDIRH (vigencia 6 meses)

- Banco de conocimiento
- Blog RH
- Amedirh Talento
- Amedirh Store (compra a precio socio)
- Comité de trabajo (uno durante la membresía)
- Cursos y talleres (precio socio)
- Eventos Amedirh (precio socio)

MÓDULOS DEL CURSO

Módulo 1 - Bienvenida

- 1.1. Bienvenid@ a Hr Coach - Amedirh
- 1.2. Validez del curso y obtención de la certificación
- 1.3. Beneficios CHRCA

Módulo 2 - Qué es onboarding

- 2.1. Introducción
- 2.2. Qué es onboarding
- 2.3. El onboarding dentro del ciclo de vida del empleado
 - 2.3.1. ¿Qué es el Ciclo de Vida del Empleado?
 - 2.3.2. El papel de onboarding
 - 2.3.3. Características importantes
- 2.4. Por qué es importante el onboarding para la fidelización del empleado
 - 2.4.1. El Onboarding como Herramienta de Empoderamiento
 - 2.4.2. El Impacto a Largo Plazo del Onboarding en la Fidelización
- 2.5. Estadísticas del impacto del onboarding

Módulo 3 - Onboarding vs Inducción

- 3.1. Diferencias entre onboarding e inducción
- 3.2. Beneficios de un buen onboarding
- 3.3. Experiencia de empleado como objetivo fundamental
- 3.4. Rol de RRHH en el Onboarding

Módulo 4 - Proceso de Onboarding

- 4.1. Puntos básicos para la creación de un plan de onboarding
- 4.2. Perfiles de puesto como base del proyecto
- 4.3. Jugadores clave
- 4.4. 7 pasos para la creación del plan de onboarding

Módulo 5 - Metodología y herramientas

- 5.1. Etapas del proceso de onboarding
- 5.2. Paso a paso del proceso de onboarding
 - 5.2.1. Pre-onboarding
 - 5.2.2. Onboarding inicial
 - 5.2.3. Onboarding seguimiento
- 5.3. Kpis de medición

Módulo 6 - Evaluación final